



Det Europæiske Fællesskab ved Den Europæiske Fond for Udvikling af Landdistrikter og Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri har deltaget i finansieringen af projektet.

Overblik i stalden

LEAN-systemet har givet os større overblik i stalden, og jeg tror på, at det kan gøre os mere effektive og målrettede i det daglige arbejde. Det siger Henrik Gravensen (tv), der her ses sammen med sin elev, Alexander Havgaard Simonsen. LRØ holder kursus over emnet.

Side 15 og 19

22. februar 2011

Kvæg | LRØ | 15

Trim din produktion

Skab værdi med færre ressourcer gennem LEAN

Af Lene Tingleff

- Som kvægbruger er det vigtigt konstant at udvikle og effektivisere arbejdsprocesserne, så der bliver mere tid til forbedring og til at øge produktiviteten.

Det siger kvægkonsulent Lone Harder Waldemar, LRØ, der sammen med Videncentret for Landbrug lige nu tester LEAN-værktøjer ved fire mælkeproducenter i LRØ's område med støtte af Landdistriktsmidler.

Der bliver orienteret om erfaringerne med LEAN i

kvægbruget på et kursus for kvægbrugere og deres medhjælpere i Landbrugets Hus den 31. marts. Kurset følges op med to dage, hvor der arbejdes med at få processerne indarbejdet på deltagernes egne bedrifter.

Forandringsproces

Lone Harder Waldemar fremhæver systemet som en oplagt mulighed, når det gælder om at trimme produktionen i samarbejde med medarbejderne.

- Det handler om at udnytte dét, man har, på den bedst mulige måde. Og der er noget

at hente for alle bedriftstyper, både større og mindre, ved at se på de daglige arbejds gange og staldens indretning.

- Ved at rationalisere arbejds gange og arbejde smart kan man frigive tid til at gøre tingene bedre.

- Med LEAN kan man få sat gang i en større forandringsproces, men man skal være indstillet på, at der skal arbejdes med tingene og at det tager tid.

Hvad skaber værdi?

I LEAN-processer gælder det om at have fokus på dét, der skaber værdi.

- Samtidig skal man have fokus på de aktiviteter, der skaber spild, så man kan få dem luget ud. Systemet lægger op til, at der skabes et flow i produktionen, så tingene kører med færrest muligt stop og afbrydelser, forklarer Lone Harder Waldemar.

- Der tages udgangspunkt i værdistrømsanalyser, hvor der ses på processerne, det kan f.eks. være i forløbet fra kalv til kvie. I analysen gennemgår alle der arbejder med området de forskellige processer og de områder, der skal forbedres bliver udpeget.

LEAN-værktøjerne er bl.a.

FAKTA

LEAN handler om at skabe mere værdi med færre ressourcer og om at øge produktiviteten gennem effektivisering.

LEAN er ikke et færdigt system, der kan indføres på én gang, men en løbende proces. Målet er i høj grad at skabe en kultur, hvor både lederen og medarbejdere søger smartere måder at tilrettelegge arbejdet på.

Systemet har rødder tilbage til Toyota-fabrikkerne, der i 1960'erne undgik massefyringer ved at ændre produktionstankegangen til det, der i dag betegnes som LEAN. (Kilde: Videncentret for Landbrug)

tavlemøder, arbejdsbeskrivelser og standarder (SOP på eksempelvis kalve), så alle ved, hvad det skal gøres. Der holdes tavlemøder hver uge, hvor medarbejderne gennemgår ugeplanen, drøfter forbedringsforslag og følger op på mål inden for eksisterende rammer som faste punkter. Det er hurtige møder, hvor folk står op, men

de har en effekt, fordi de er meget konkrete.

Kurset den 31. marts afvikles i samarbejde med virksomhedskonsulent Susanne Pejstrup, "Logistik og Ledelse", i Landbrugets Hus fra 10.00 til 15.00.

Se annonce side 19.

Bedre til at tage tingene i opløbet

Hos Henrik Graversen på Østrup Søndergård er LEAN med til at give overblik

Af Lene Tingleff

- Vi er blevet bedre til at tage tingene i opløbet, og vi har fået mere overblik over opgaverne i stalden. For os er det en god måde at arbejde på, og jeg tror på, at det kan gøre os mere effektive og målrettede.

Det siger Henrik Graversen, der driver kvægbrug på Østrupgård Søndergård ved Snaptun med 180 køer. Siden årsskiftet har han sammen med fire andre kvægbrugere i området testet LEAN-systemet i samarbejde med LRØ, og indtil videre har han gode erfaringer.

- Vi holder et ugemøde hver tirsdag formiddag, hvor vi gennemgår opgaverne og de daglige rutiner. Opgaverne er defineret på forhånd, og på mødet plotter vi dem ind på ugetavlen og koordinerer, hvem der gør hvad, forklarer Henrik Graversen, der har én ansat plus sine forældre, der arbejder på bedriften. Der trækkes desuden på løs hjælp ved spidsbelastninger.

Ingen er i tvivl

Henrik Graversen påpeger, at der ikke er noget nyt i, at der skal ryddes op, fejles, renses krybber, vaskes maskiner m.m.

- Det nye er, at vi sætter de rutinemæssige opgaver ind på tavlen, så vi alle kan se, hvad der skal gøres, og hvem der

gør hvad. Det er med til at give et overblik, og ingen er i tvivl om, hvad der skal laves. Man er heller ikke i tvivl om, hvad de andre gør, siger Henrik.

Han har gennem mange år arbejdet sammen med sine forældre på gården.

- Vi ved efterhånden, hvad hinanden tænker, men det er jo ikke sikkert, at de ansatte lige er helt klar over, hvad der skal ske. Derfor er ugetavlen god. Der er også noget, der hedder "kommende opgaver", og derfor behøver ingen nogen sinde være i tvivl om, hvad der skal gøres.

Det virker

For Henrik Graversen har ugetavlen en reel betydning.

- Tavlen bliver set, og den bruges. Jeg kan mærke, at medarbejderne er glade for den. Vi sparer tid, og vi behøver ikke ringe til hinanden så mange gange i løbet af dagen. Vi har jo på forhånd aftalt, hvad der skal ske.

- Det betyder selvfølgelig også meget, at vi drikker morgenkaffe og spiser frokost sammen. Men derfor er tavlen alligevel god, for her kan man altid se, hvad der skal gøres.

Inspirationstavle

Som led i processen omkring LEAN er der også ophængt en såkaldt "inspirationstavle" i stalden.

- Her har vi et punkt, der hedder målstyring. Vi skriver op, hvad vi har som mål, og vi tjekker op på, hvor langt vi er nået, hver uge. Målet kan f.eks. være mindre dødelighed, mere oprydning eller noget helt andet.

- Når vi sætter os et mål, og vi når det, bliver hverdagen dejligere, siger Henrik Graversen, der også har et punkt på tavlen, der hedder "Hvad gik godt i sidste uge".

- Her kan vi hver især få sagt, når noget er gået godt. Det er en rigtig "rygklapper-tavle", men det har vi det fint med, for det er motiverende,



- Systemet er faktisk ganske simpelt, det handler meget om systematik, siger Henrik Graversen (t.v.) der her ses ved ugeplanen sammen med sin elev, Alexander Havggaard Simonsen, der også har været glad for systemet.

når tingene lykkes og vigtigt at minde hinanden om.

På tavlen er der også plads til forbedringsforslag, som der løbende bliver fulgt op på. Og der kigges på indsats og effekt af det, der sættes i værk.

Et godt redskab

De faste ugemøder har allerede haft en effekt på arbejdsrutinerne.

- Det virker godt, at vi har tavlerne at snakke ud fra. Det gør det hele konkret og overskueligt. Vi holder stående møder, det er ikke meningen, at de skal tage lang tid. Det skal være korte og effektive møder.

- Vi har fået tingene sat

mere i system, og vi har fået anskueliggjort, hvem der gør hvad. Vi har også fået de ansatte mere på banen, fordi vi snakker om forbedringsforslag og har fokus på, hvad den enkelte mener.

- Alt i alt synes jeg, LEAN er et godt redskab, som kan være med til, at vi får taget tingene i opløbet. Det kan også være med til at forbedre tidsforbruget i stalden og skabe større effektivitet. Men man skal lige have overskud til at få det kørt ind, og man skal være konsekvent og blive ved med at bruge systemet og holde møderne, lyder det.

STORE HORNUMKJÆR
SVINEAVLSCENTER

Salg af opformeringsdyr til din besætning

Rød SPF + MYC. +
AP2

LY / YL sopolte
HD orner



Kontakt
Henrik Brix

TLF. 75 89 76 23